

## דירוגים הנכללים באוכלוסיית היעד להעסקה בחוזה בכירים

מס' סד'	שם הדירוג	נכלל באוכלוסיית היעד		לא נכלל באוכלוסיית היעד
		דרגה עליונה בתקן	2 דרגות עליונות בתקן	
1	אחיד		X	
2	מח"ר		X	
3	מהנדסים		X	
4	הנדסאים וטכנאים		X	
5	עיתונאים		X	
6	משפטנים		X	
7	פסיכולוגים		X	
8	פרקליטים		X	
9	רופאים	X		
10	רופאים וטרינרים	X		
11	רוקחים	X		
12	ביוכימאים ומקרביוולוגים	X		
13	אחות בריאות הציבור	X		
14	אחיות			X
15	עובדים סוציאלים	X		
16	עובדי הוראה ופיקוח (בתפקידי ניהול בכירים ומנהלי מנהלים)	X		
17	חוקרים (בתפקידי ניהול בכירים ומנהלי מנהלים)	X		

## 5. תוקף החוזה

- א. תוקף החוזה הוא ל- 4 שנים (למעט עובדים חדשים בתקופת נסיון) ויארך בתום תקופה זו לתקופה נוספת של 4 שנים כל פעם - לאחר המלצת הממונה הישיר ואישור נציב שירות המדינה, או עד שימלאו לעובד 65 שנים, הכל לפי התאריך המוקדם יותר, אלא אם כן הודיע אחד הצדדים למשנהו על אי רצונו בהארכה, שלושה חודשים לפני תום התקופה.
- ב. תוקף החוזה לעובד שלא מועסק על חשבון משרה בתקן אלא על חשבון מסגרת העסקה, יהיה עד שנה ויארך בתום תקופה זו לתקופה נוספת - מותנה באישור מסגרת תקציבית.

## 6. שכר:

- א. נקבעו 3 רמות שכר:
- 1) רמה א' - רמת שכר שהיא כיום 90% משכר מנכ"ל משרד ממשלתי וכפי שתתעדכן מעת לעת;
  - 2) רמה ב' - רמת שכר שהיא כיום 85% משכר מנכ"ל משרד ממשלתי וכפי שתתעדכן מעת לעת;
  - 3) רמה ג' - רמת שכר שהיא כיום 80% משכר מנכ"ל משרד ממשלתי וכפי שתתעדכן מעת לעת.

## הערה:

- \* ביום 10.3.96, החליטה הממשלה ("639 כ"ז/27) לבטל את זכאותם של מנהלים כלליים במשרדי הממשלה ונושאי תפקידים מקבילים להם בשכר ובתנאי שירות שנתמנו לתפקיד החל מיום 1.6.96, לבחור תנאי העסקה של סגן שר.
- \* במקביל החליט שר האוצר בסיכום פגישה מיום 28.11.95 (מסמך מס' 95196-59) וסיכום פגישה מיום 4.3.96 (מסמך מס' 29690-96) כי החל מיום 1.6.96 (להלן - המועד הקובע), תבוטל גם ההצמדה בין שכרם של עובדי הסגל הבכיר המועסקים עפ"י חוזה אישי לבכירים, לבין שכרם של המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה.
- (ראה חוזר נש"מ ס"ב 27 מיום 27.5.96 המצ"ב כנספח י"ט)

רמה א' - מיועדת לעובדים אשר שיא רמת משרתם בתקן הוא 45 מח"ר או בדרגה מקבילה בדירוגים האחרים והעובד הועלה לדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד למשרתו.

כמו כן מיועדת רמה זו לעובדים אשר רמת משרתם בתקן היא 44 מח"ר או בדרגה מקבילה ובדירוגים האחרים והעובד הועלה לדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד למשרתו ומאחריהם 35 שנות שירות ומעלה נושאות זכות לגימלאות בשירות המדינה.

רמה ב' - מיועדת לעובדים אשר שיא רמת משרתם בתקן הוא 44 מח"ר או בדרגה מקבילה בדירוגים האחרים והעובד הועלה לדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד למשרתו.

כמו כן מיועדת רמה זו לעובדים אשר שיא רמת משרתם בתקן היא 45 מח"ר או בדירוג מקביל ולא הגיעו על פי הפז"מ לדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד למשרתם אלא לדרגה 44 מח"ר.

רמה ג' - מיועדת בדרך כלל לנושאי משרות אשר שיא רמת משרתם בתקן הוא 44 מח"ר או בדירוג מקביל ולא הגיעו על פי הפז"מ לדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד

ז. עובד אשר לא יימצה את תקופת האכשרה של 4 שנים לפחות עד תום, לא יהיה זכאי להטבות פרישה כאמור בסעיף 19 (ו) לעיל, למעט עובד אשר יפוטרו ועבד 6 חודשים לפחות על פי חוזה בכירים.

## 25. כתב מינוי והשתתפות במכרזים פנימיים:

- א. לעובד קבוע אשר בחר להיות מועסק בחוזה בכירים יבוטל כתב המינוי על פיו הועסק.
- ב. לעובד לא תהיה הזכות לחזור ולקבל כתב מינוי.
- ג. עובד אשר הועסק על פי כתב מינוי טרם העסקתו בחוזה בכירים, תישמר זכותו להגיש מועמדות במכרז פנימי, כפי שהייתה לו ערב החתימה על החוזה.

## 26. שירות במדינה מעל 35 שנים:

עובד שיש לו במעמד חתימת החוזה או לאחר מכן 35 שנים לפחות של עבודה בפועל בשירות המדינה נושאות זכות לגימלאות, יהיה זכאי לרמת שכר א' (ראה סעיף 6, א', 1 לעיל), גם אם שיא דרגת התקן של משרתו הוא 44 מח"ר או בדירוג מקביל.

## 27. עובדי דרוג משפטי:

- א. עובד אשר שיא רמת משרתו בתקן א'-6 של דירוג המשפטים והפרקליטים המועלה לדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד למשרתו, יהיה זכאי לרמת שכר א' (ראה סעיף 6, א', 1 לעיל).
- ב. עובד אשר שיא רמת משרתו בתקן א'-5 של דירוג המשפטים המועלה לדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד למשרתו, יהיה זכאי לרמת שכר ב' (ראה סעיף 6(א') (2) לעיל).
- ג. למען הסר ספק דרגה אישית א'-6 או א'-5 לא תקנה זכות להעסקה בחוזה בכירים.

## 28. חישוב הפנסיה

### א. ממוצע חשבוני משוקלל

עובד אשר לא השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה לפי החוזה של 4 שנים) או עובד אשר מספר שנות עבודתו לפי החוזה גבוה ממספר שנות עבודתו על פי כתב מינוי חישוב הפנסיה יהיה, כדלקמן:

- 1) המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם הפנסיה של עובד עבור תקופת עבודתו בחוזה בכירים, תהיה המשכורת הכוללת האחרונה בו הוא מועסק.
- 2) המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם הפנסיה של עובד עבור תקופת עבודתו לפי כתב המינוי, תהיה המשכורת הקובעת שהיתה לו ערב החתימה על חוזה בכירים (ראה סעיף 22 (ד) לעיל).

\* לשם הבהרה להלן נוסחת החישוב לנ"ל:-

2 לשנה x (משכורת קובעת כתב מינוי) +
2 לשנה x (משכורת קובעת בחוזה)
משכורת קובעת כוללת לגימלה